



**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЛЕВАШИНСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**
368320 с. Левашаи, тел. 8 (252) 21-3-75, 21-6-39, e-mail: Levraisobranie@mail.ru

РЕШЕНИЕ №78

от 31 июля 2023 года

О переименовании Отдел строительства, архитектуры и ЖКХ Администрации МР «Левашинский район» в МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район»

Руководствуясь Уставом муниципального района «Левашинский район»,
Собрания депутатов МР «Левашинский район» решило:

1. Переименовать Отдел строительства, архитектуры и ЖКХ Администрации МР «Левашинский район» в муниципальное казенное учреждение «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район».
2. Внести изменения в структуру Администрации МР «Левашинский район».

Врио председателя
Собрания депутатов



Гаджимагомедов С. М.



**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЛЕВАШИНСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

РЕШЕНИЕ № 79

от 31 июля 2023 года
с. Леваши

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципального казенного учреждения «Управление
строительства и жилищно-коммунального хозяйства»
МР «Левашинский район»**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и Постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. №117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», Постановление Правительства Республики Дагестан от 17 августа 2021г. №213. О внесении изменений в размеры окладов.

Администрация МР «Левашинский район» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» (далее – МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район»).
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации МР «Левашинский район».
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

Врио председателя
собрания депутатов
МР «Левашинский район»



С.М. Гаджимагомедов



Утверждено
решением собрания депутатов
МР «Левашинский район»
№79 от 31 июля 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и Постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. №117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан». Постановление Правительства Республики Дагестан от 17 августа 2021 г. № 213.

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) специалистов МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район», Утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный N 11858).размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера;
- Методических рекомендаций по совершенствованию и развитию единых дежурно-диспетчерских служб муниципального образования субъектов РФ;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.3. С учетом 1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих, по общеотраслевым профессиям рабочих МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. N264 "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих». А также в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 августа 2021 г. N213 "Об внесении изменений в размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам "

условий труда работникам МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.6. Руководитель МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» несет ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должен также руководствоваться:

Федеральным законом от 19 июня 2000 года N82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

пунктом 3 статьи 2 Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", в соответствии с которым заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. В случаях, когда месячная заработная плата работника МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на государственный орган Республики Дагестан, в ведении которого оно находится, а также обеспечивающего деятельность этого государственного органа (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

1.10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения муниципального района, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников этого учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.11. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения, указанных в настоящем Положении, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих Республики Дагестан и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления Республики Дагестан.

2. Размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район»

Уровень заработной платы сотрудников «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» определяется в соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; 2010, N 52, ст. 7104) и распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. N 2250-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 37, ст. 5776) Постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 августа 2021 г. № 213.

Размеры окладов по должностям работников МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства, включенным в профессиональные квалификационные группы

Профессиональные квалификационные группы <1>	Квалификационные уровни	Размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	8900
	2 квалификационный уровень	9100
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	7900
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	12700

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера средней базовой заработной платы по должности на повышающий коэффициент.

2.3. Повышающие коэффициенты учитываются по основной работе и по работе, осуществляемой по совместительству.

3. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинского района»

3.1. Должностной оклад руководителя МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу, и может составлять до 3 размеров указанной средней заработной платы.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностного оклада руководителя МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район». Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» устанавливаются приказом руководителя МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район».

К основному персоналу МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей и профессий работников МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район», которые относятся к основному персоналу, устанавливается руководителем МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» по согласованию с Администрацией МР «Левашинский район».

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

4.2.1. За ненормированный рабочий день водителям автомобилей - до 25 процентов оклада.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя, его заместителей и главного бухгалтера МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район»).

4.5. Оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за особые условия труда
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- ежемесячные поощрения

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район».

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.2. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за особые условия труда, ежемесячные поощрения осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 100-130% процентов. При установлении указанной выплаты учитываются следующие критерии:

- обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности;
- специальный режим работы и особые условия труда;
- результативность работы в реагировании на чрезвычайные ситуации и происшествия;

иные критерии применительно к конкретному работнику, определяемые решением руководителя МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район».

5.2.1 За особые условия труда до 100% оклада

5.2.2. Ежемесячные поощрения до 130 % оклада

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

5.3.1. Надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени доктора наук - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания "заслуженный" - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания "народный" - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

5.3.2. Надбавка за стаж работы основного персонала

1 — 5 лет стажа — 10 %;

5 — 10 лет — 15 %;

10-15 лет — 20%

свыше 15 лет — 30 %.

При переходе на новое место работы эта надбавка не теряется.

5.5.1. Премирование работников МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» по итогам работы осуществляется руководителем МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников.

5.5.2. Работники учреждений могут быть премированы:

5.5.2.1. В случае поощрения:

Президентом Российской Федерации - в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации - в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан - в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан - в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.6. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета МР «Левашинский район», могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район» при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится на основании приказа руководителя МКУ «Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства» МР «Левашинский район».

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. К сумме материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.